



UFSC

Balanco da Gestao Universidade Presente

Julho - Dezembro de 2022

GESTÃO UNIVERSIDADE PRESENTE

Reitor: Irineu Manoel de Souza

Vice-Reitora: Joana Célia dos Passos

Chefe de Gabinete: Bernardo Meyer

Diretor do Gabinete do Reitor: João Luiz Martins

Pró-Reitora de Ações Afirmativas e Equidade: Leslie Sedrez Chaves

Pró-Reitor de Administração: Vilmar Michereff Junior

Pró-Reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas: Sandra Regina Carrieri de Souza

Pró-Reitora de Extensão: Olga Regina Zigelli Garcia

Pró-Reitora de Graduação e de Educação Básica: Dilceane Carraro

Pró-Reitora de Permanência e Assuntos Estudantis: Simone Sobral Sampaio

Pró-Reitor de Pesquisa e Inovação: Jacques Mick

Pró-Reitor de Pós-Graduação: Werner Kraus

Prefeito Universitário: Helio Rodak de Quadros Junior

Secretária de Aperfeiçoamento Institucional: Luana Renostro Heinen

Secretário de Comunicação: Samuel Pantoja Lima

Secretária de Cultura, Arte e Esporte: Eliane Santana Dias Debus

Secretária de Educação a Distância: Susan Aparecida de Oliveira

Secretária de Planejamento e Orçamento: Andréa Cristina Trierweiller

Secretário de Relações Internacionais: Luiz Carlos Pinheiro Machado Filho

Secretário de Segurança Institucional: Leandro Luiz de Oliveira

Diretora da Biblioteca Universitária: Gleide Bitencourte José Ordovás

Diretora do Biotério Central: Joanésia Maria Junkes Rothstein

Diretor da Editora Universitária: Waldir José Rampinelli

Diretora do Hospital Universitário: Ivete Ioshiko Masukawa

Diretor do Museu de Arqueologia e Etnologia: Lucas de Melo Reis Bueno

Diretora do Restaurante Universitário: Maria das Graças Martins



**UNIVERSIDADE FEDERAL
DE SANTA CATARINA**

CONTATO

**Universidade Federal de Santa Catarina
Gabinete da Reitoria**

Campus Reitor João David Ferreira Lima -
Bairro Trindade
Florianópolis - Santa Catarina - Brasil
CEP 88040-900

Instagram: @reitoria.ufsc

Facebook: Reitoria-UFSC

Fones: +55 (48) 3721-9318 / 3721-9320 /
3721-4076

Fax: +55 (48) 3721-9840 / 3721-8422

E-mail: gr@contato.ufsc.br

Sumário

APRESENTAÇÃO	4	SECRETARIAS	16
PRÓ-REITORIAS	7	Prefeitura Universitária (PU)	17
Pró-Reitoria de Ações Afirmativas e Equidade (PROAFE)	8	Secretaria de Aperfeiçoamento Institucional (SEAI)	18
Pró-Reitoria de Administração (PROAD)	9	Secretaria de Comunicação (SECOM)	19
Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (PRODEGESP)	10	Secretaria de Cultura, Artes e Esportes (SECARTE)	20
Pró-Reitoria de Extensão (PROEX)	11	Secretaria de Educação a Distância (SEAD)	21
Pró-Reitoria de Graduação e Educação Básica (PROGRAD)	12	Secretaria de Planejamento e Orçamento (SEPLAN)	22
Pró-Reitoria de Permanência e Assuntos Estudantis (PRAE)	13	Secretaria de Relações Internacionais (SINTER)	23
Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação (PROPESQ)	14	Secretaria de Segurança Institucional (SSI)	24
Pró-Reitoria de Pós-Graduação (PROPG)	15	ÓRGÃOS SUPLEMENTARES	25
		Biblioteca Universitária (BU)	26
		Editora da UFSC (EdUFSC)	27
		Hospital Universitário (HU)	28
		Museu de Arqueologia e Etnologia (MArquE)	29

Apresentação

A atual gestão da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) tomou posse no dia 5 de julho de 2022, depois de um “terceiro turno” que visou garantir a homologação do resultado da consulta à comunidade universitária pelo governo federal. Este breve relato cobre os primeiros cinco meses e alguns dias de trabalho. O olhar da equipe gestora foi orientado por três eixos, a saber:

a) Ação articulada e permanente entre as várias unidades da gestão

Ao longo do semestre, pró-reitorias, secretarias e outras unidades da gestão promoveram ações articuladas em inúmeras frentes, rompendo o ciclo de iniciativas isoladas e potencializando a ação coletiva entre as diversas áreas da gestão.





b) Protagonismo político, gestão democrática e defesa da universidade


A atual gestão engajou-se nas ações nacionais em defesa das universidades lideradas pela Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior (Andifes) e apresentou respostas imediatas a todos os tipos de ataques recebidos pela UFSC ao longo do semestre - especialmente os cortes de recursos, realizados em três ocasiões, e as ações de cunho racista e/ou neonazista dentro da universidade. Além de manifestações públicas consistentes, a administração central respondeu aos desafios políticos por meio da conexão e da presença junto com a comunidade, tendo promovido audiências públicas e reuniões abertas do Conselho Universitário (CUn) para discutir os desafios centrais da gestão.

No cotidiano das decisões, a reitoria e suas instâncias permaneceram abertas ao diálogo

com os setores da comunidade universitária e diferentes organizações da sociedade. A interlocução com o Conselho Universitário, outros conselhos, câmaras e comitês foi permanente e valorizada.

c) Reconexão da UFSC com a sociedade

A administração central realizou inúmeros esforços para reconectar a UFSC à sociedade, em todas as suas configurações - econômicas, sociais, políticas e culturais. Foram promovidos diálogos com os governos federal, estadual e municipais; com as estruturas dos poderes legislativo e judiciário em todos os níveis; com entidades sindicais, empresariais e conselhos ou ordens profissionais; com organizações e ativistas de movimentos sociais e culturais, associações comunitárias; enfim, com toda a diversidade da sociedade catarinense a UFSC tornou a dialogar e a reforçar seus vínculos.



Ademais, o Gabinete da Reitoria (GR) está coordenando uma ação estratégica e muito esperada que é a Fase 2 da institucionalização dos *campi*. Trata-se de um espaço de diálogo contínuo e de aprendizagem, haja vista que a primeira etapa foi constituída de experiências proporcionadas pelo contato com pró-reitorias de outras instituições de educação superior multicampi. Além disso, destacam-se a presença do reitor em todas as formaturas 2022/2 realizadas nos *campi*; as visitas da equipe de gestão, liderada pelo reitor e vice-reitora, a todos os *campi* da UFSC cujas reuniões com estudantes, técnicos-administrativos, docentes e direções contribuíram sobremaneira para o planejamento de

ações e prioridades a serem desenvolvidas a partir de 2023.

Pertinente destacar ainda outra ação empreendida pelo GR, tendo em vista os dois anos de pandemia de Covid-19, contexto no qual muitas perdas foram vivenciadas e que demandou o isolamento social: a constituição de comissão para a Política de Saúde Mental da UFSC, que abrangerá todos os segmentos da comunidade acadêmica. Esse olhar cuidadoso sobre nossa comunidade, que retomou as atividades presenciais em abril de 2022, é relevante para assegurarmos que este retorno foi, de fato, um momento seguro e de acolhimento para todos (as).

A seguir, listamos as principais ações realizadas entre julho e dezembro de 2022.



PRÓ-REITORIAS

Pró-Reitoria de Ações Afirmativas e Equidade (PROAFE)

1. Transformação da Secretaria de Ações Afirmativas e Diversidades em pró-reitoria, dando origem à PROAFE.
2. Promoção do “Novembro Negro” da UFSC, ação institucional que compreendeu a integração do planejamento das programações concebidas por vários setores.
3. Aprovação da Política de Enfrentamento ao Racismo Institucional na UFSC.
4. Participação na Comissão de Ações Afirmativas da Educação Básica. Em 2022 foi publicado o edital de sorteio para ingresso dos estudantes do Núcleo de Desenvolvimento Infantil (NDI) e do Colégio de Aplicação (CA) da UFSC no ano de 2023, quando pela primeira vez será implementada a reserva de 20% das vagas para negros, indígenas e quilombolas.
5. Defesa política da Lei de Cotas e das Ações Afir-mativas junto à imprensa e demais organismos e entidades da sociedade civil.

Pró-Reitoria de Administração (PROAD)

1. Criação da Coordenadoria de Fiscalização de Contratos (DPC), com o objetivo de normatizar e aprimorar o acompanhamento da execução das contratações realizadas pela UFSC; apoiar e instruir permanentemente gestores e fiscais de contrato; e, gradualmente, centralizar a fiscalização administrativa no DPC.
2. Reestruturação de setores no Arquivo Central (CARC) e Departamento de Projetos, Contratos e Convênios (DPC) e Departamento de Gestão Patrimonial (DGP), visando aprimorar fluxos e o atendimento às metas e compromissos da gestão.
3. Participação e colaboração de todos os setores da PROAD na construção dos pilotos do Controle Social e Teletrabalho, em parceria com a Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (PRODEGESP).
4. Promoção de capacitação sobre a Nova Lei de Licitações junto aos setores envolvidos direta e indiretamente com processos de compras, contratações, licitações e obras, a fim de sintetizar as principais mudanças e promover o início do planejamento da adequação dos fluxos internos à nova legislação.
5. Participação no Comitê de Orçamento, composto por Pró-Reitoria de Administração (PROAD), Secretaria de Planejamento e Orçamento (SEPLAN) e Gabinete da Reitoria (GR), no intuito de traçar estratégias frente aos cortes e bloqueios orçamentários em 2022.

Pró-Reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (PRODEGESP)

1. Instituição de comissão para implementação de ferramenta de controle social de jornada para os servidores técnico-administrativos e realização dos projetos-piloto na PROAD e no CSE.
2. Instituição de grupo de trabalho para estudo das políticas do Programa de Gestão e Desempenho, flexibilização da jornada de trabalho dos Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) e dimensionamento de pessoal.
3. Instituição de grupo de trabalho para revisão e finalização da minuta de resolução de combate ao assédio moral na UFSC.
4. Criação de grupo de trabalho para revisão de metodologia para reserva de vagas para o ingresso na carreira do magistério superior.
5. Renovação do contrato do plano de saúde dos servidores e dependentes com a empresa Unimed, com reajuste abaixo da proposta original em cerca de 10 pontos percentuais.

Pró-Reitoria de Extensão (PROEX)

1. NETI-UNAPI: Combate ao idadismo (terceira idade) e inclusão no nome de Universidade da Pessoa Idosa (NETI-UNAPI); resgate/reedição do Edital NETI tendo como novidade pontuação maior para projetos que incluam na equipe TAES e/ou Profs. aposentados; mudança de paradigma (do envelhecimento, para a pessoa idosa e diversidade geracional); tratativas para que estudantes NETI-UNAPI tenham direito ao RU, carteirinha da Biblioteca Universitária e acesso à internet.
2. Encontros individualizados com todos os coordenadores de extensão da UFSC, no que se refere às necessidades e às expectativas de recursos, planejamento e ações de extensão, para diagnóstico dos problemas com vistas a melhorias nas ações de extensão e no SIGPEX.
3. Criação do Edital Probolsas AA (ações afirmativas), específico para projetos destinados às ações afirmativas e tendo como prerrogativa a contratação de bolsistas ingressos por AA, com destinação de verba (para deslocamento e alimentação de bolsistas) para execução do projeto.
4. Criação da Divisão de Conexão com a Sociedade que abarca 4 subprojetos: Rondon Nacional, Rondon-SC, UFSC com a Aldeia e UFSC com a Escola.
5. Criação do Conselho editorial da revista Extensio.

Pró-Reitoria de Graduação e Educação Básica (PROGRAD)

1. Implantação da Coordenadoria de Educação Básica, como instância de articulação e diálogo permanente com o Colégio de Aplicação e NDI.
2. Implantação de Ações Afirmativas nos processos seletivos que envolvem a PROGRAD, tais como ingresso no Colégio de Aplicação e NDI; seleção de bolsistas do Programa Institucional de Bolsas de Estágio (PIBE); e nos processos seletivos para contratação de docentes substitutos.
3. Autorização da contratação de substitutos para docentes aprovados no edital 2023 de afastamento integral para cursar pós-graduação *stricto sensu* e também nos casos de concessão de licença para tratar de assuntos particulares.
4. Acolhimento aos estudantes de graduação, semestre letivo 2022/2, em conjunto com SECARTE, PRAE e PROAFE, com atividade nos cinco *campi*; aprovação de medidas excepcionais e de transição ao ensino presencial para manutenção do vínculo dos estudantes de graduação semestre 2022/2 (em substituição à disciplina ZZD2020); e atualização do cadastro vacinal para matrículas.
5. Conclusão do trabalho de revisão da Resolução Normativa nº 017/CUn/1997 com comissão instituída no âmbito da Câmara de Graduação, que conduzirá consulta pública da minuta da nova redação para aprovação e posterior encaminhamento ao Conselho Universitário.

Pró-Reitoria de Permanência e Assuntos Estudantis (PRAE)

1. Manutenção do Restaurante Universitário, com definição de novas normas de acesso e otimização dos recursos com a implantação do passe digital no *campus* de Florianópolis.
2. Conservação de todas as bolsas de Assistência Estudantil (Programas de Bolsa Estudantil, de Auxílio-Moradia, de Auxílio Internet e de Auxílio Creche) em todos os *campi* e desburocratização do Programa de Assistência Estudantil para Estudantes Indígenas e Quilombolas (PAIQ).
3. Reativação do Programa de Apoio à Apresentação de Trabalhos Científicos.
4. Regularização das vagas da Moradia Estudantil, mediante edital público, e reativação do Conselho da Moradia Estudantil;
5. Reabertura do Laboratório de Informática da UFSC (LabUFSC) com 80 novos computadores.

Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação (PROPESQ)

1. Geração democrática e igualitária de oportunidades de acesso a financiamento para pesquisa multidisciplinar com a publicação de 14 chamadas públicas para manifestações de interesse em oportunidades de financiamento e/ou colaboração entre as diversas especialidades de pesquisa.
2. Reestruturação e fortalecimento da área de inovação com a incorporação da Secretaria de Inovação (SINOVA) à estrutura da PROPESQ, com vistas a responder com eficácia a seus dois desafios principais: promoção da inovação, defesa e utilização efetiva de propriedade intelectual; e transferência tecnológica.
3. Redução de burocracia e celeridade nos processos com diminuição do tempo médio de tramitação e assinatura de contratos e convênios de pesquisa (menos de 60 dias), como resultado da cooperação entre as diversas unidades envolvidas na análise: PROAD, PROPESQ (SINOVA), Procuradoria Federal e Conselho de Curadores.
4. Promoção de igualdade na pesquisa e na inovação, com a aprovação e apoio da Câmara de Pesquisa para a derrubada das exigências que discriminavam Técnicos Administrativos em Educação (TAEs) com doutorado no acesso à liderança de grupos de pesquisa registrados no CNPq e continuidade das ações para promoção e valorização de cientistas mulheres, em especial, cientistas negras, inclusive com premiação dedicada a elas no Novembro Negro.
5. Coordenação da 19ª Sepex, em novo formato, combinando mostra científica no Centro de Cultura e Eventos (55 experiências de ensino, extensão, pesquisa e inovação), rotas temáticas nas unidades acadêmicas, minicursos gratuitos abertos à comunidade (mais de 130), e mostras específicas promovidas nos *campi* de Araranguá, Blumenau, Joinville e Curitiba.

Pró-Reitoria de Pós-Graduação (PROPG)

1. Manutenção do programa de bolsas de Ações Afirmativas custeadas com recursos próprios da PROPG.
2. Realização de editais para ingresso de estudantes internacionais de Angola e Timor Leste.
3. Criação das Redes Colaborativas de Programas de Pós-Graduação da UFSC.
4. Realização de encontros com todas as coordenações e secretarias dos programas de pós-graduação para estudo de possível modelo de integração das secretarias de pós-graduação.
5. Articulação com entidades nacionais representativas (Colégio de Pró-reitores de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação da Andifes; e Fórum Nacional de Pró-reitores de Pesquisa, Inovação e Pós-graduação) e posse na coordenação da Regional Sul do Fórum, para mandato de um ano a partir de outubro de 2022.

A vibrant mosaic artwork. The left side features a large, stylized sun or flower in shades of blue and purple. The right side features a woman's face in shades of yellow and orange, with her eyes closed and a serene expression. The background is a complex pattern of various colored tiles in shades of blue, purple, and orange.

SECRETARIAS

Prefeitura Universitária (PU)

1. Revitalização do horto da Prefeitura Universitária, visando a renovação florística do *campus* - projeto em parceria com o Centro de Ciências Agrárias (CCA).
2. Restabelecimento da vigência dos contratos de manutenção predial interrompidos ou postergados em função da pandemia de COVID-19.
3. Previsão para início da Reforma do Auditório (CA04) e do Refeitório (CA02) e Construção do Bloco de Ligação com Elevador (CA03) no Colégio de Aplicação.
4. Realização de estudo sobre implantação de controle de acesso no *campus* de Florianópolis.
5. Elaboração de projeto de reforma para fins de acessibilidade no Colégio de Aplicação; de nova edificação do Centro de Pesquisas Ambientais e Agroveterinárias (CPAAV) no Campus de Curitibanos; e de reforma do Bloco A do Centro de Ciências da Educação (CED), no *campus* da Trindade. Conclusão de projeto para reforma da Maloca e retomada dos procedimentos para conclusão de obra no CFM.

Secretaria de Aperfeiçoamento Institucional (SEAI)

1. Revisão dos documentos classificados como sigilosos na UFSC e disponibilização de informações mais precisas no site do Acesso à Informação, bem como restabelecida a Comissão Permanente de Avaliação de Documentos Sigilosos (CPADS) por meio da Portaria nº 2100/2022/GR.
2. Proposição ao Gabinete da Reitoria de grupo de trabalho para a Política de Dados Abertos na UFSC (Portaria Nº 2172/2022/GR), de modo a garantir que a divulgação de dados da universidade siga critérios públicos e esteja alinhada às demandas da comunidade.
3. Aprimoramento do Fluxo de Denúncias da UFSC, por meio do Grupo de Trabalho instituído pela Portaria Nº 2367/2022/GR.
4. Construção, juntamente com a SECOM, de material para divulgação de informações sobre o fluxo de denúncias e apurações disciplinares na UFSC, de modo a orientar a comunidade acadêmica sobre como denunciar. Em especial, elaboração de roteiro detalhado disponível no site da Ouvidoria.
5. Colaboração na revisão da minuta da Política de Enfrentamento ao Racismo Institucional, aprovada pelo CUn.

Secretaria de Comunicação (SECOM)

1. Organização e concepção da Rede de Comunicação das Instituições Federais de Ensino Superior de Santa Catarina (UFSC, UFFS, IFSC e IFC), com assinatura de um protocolo de intenções para colaboração na área de Comunicação.
2. Promoção de *media training* com a equipe de gestão, de modo a preparar a os gestores da UFSC para um relacionamento mais assertivo com a imprensa.
3. Implantação de piloto do Núcleo de Apoio à Divulgação Científica, em parceria com a Pró-reitoria de Pesquisa e Inovação da UFSC, a fim de incrementar a divulgação científica por meio de abordagens segmentadas que evidenciem as pesquisas da instituição para públicos específicos (comunidade, financiadores, agências de fomento, etc.).
4. Aproximação com a imprensa e promoção de campanhas institucionais para reforço de uma imagem positiva da UFSC, com destaque para a 19ª Sepex (a primeira presencial desde 2019), Novembro Negro, UFSC Antirracista e Antinazista, além de uma reorientação na priorização de pautas para incrementar a visibilidade de ações da universidade no contato direto com a sociedade.
5. Deflagração de processo administrativo para consolidação de parceria com a EBC para a instalação de uma Rádio UFSC, completando assim o tripé de comunicação institucional (Agecom; TV UFSC; Rádio UFSC). Previsão de homologação do canal seja em 2023 e início das operações no primeiro semestre de 2024.

Secretaria de Cultura, Artes e Esportes (SECARTE)

1. Promoção do projeto Igrejinha Musical pelo Departamento Artístico Cultural da UFSC (DAC/SeCARTE), que busca incentivar e valorizar a música instrumental e autoral no espaço da Igrejinha da UFSC. Ações na Igrejinha, Teatro Carmen Fossari e Livro na Praça (Editora da UFSC) envolveram cerca de 2.000 pessoas em 2022/2.
2. Realização da 7ª edição do Experimenta (21 a 27 de novembro): o evento teve como temática a Diversidade e contou com 38 ações artístico-culturais.
3. Retomada das exposições presenciais em julho de 2022. De julho a novembro foram nove exposições, com 10 artistas diferentes.
4. Fortalezas da UFSC:
 - a) restauração e entrega pelo Iphan da Fortaleza de São José da Ponta Grossa;
 - b) exposição Sistema Defensivo da Ilha de Santa Catarina.
5. Programa Falações Esportivas: objetiva fomentar um espaço de pensamento crítico, de discussão e debate a partir de outras visões que não as convencionais. O programa homenageia o radialista e comentarista esportivo catarinense, Nimar Bitencourt, que mantinha um programa com o nome de “Falação Esportiva”, na TV Capital.

Secretaria de Educação a Distância (SEAD)

1. Retomada da participação nacional da UAB-UFSC junto à Capes.
2. Finalização dos processos de oferta dos Cursos de graduação-licenciatura EaD pela UAB-UFSC nas áreas de Filosofia, Matemática, Biologia e Letras Português, reinserindo a UFSC nos financiamentos destes cursos pela CAPES e previstos para vestibular em 2023.
3. Recriação do Núcleo Multiprojetos de Tecnologia Educacional (Nute) como laboratório de projetos da SEAD.
4. Retomada da oferta de cursos novos pelo Núcleo Institucional de Línguas e Tradução (NILT), ligado à Sinter.
5. Formalização da participação da UFSC na Associação de Educação a Distância para os Países de Língua Portuguesa (EADPLP).

Secretaria de Planejamento e Orçamento (SEPLAN)

1. Criação do Comitê de Orçamento, com membros do Gabinete da Reitoria, PROAD, técnicos do orçamento, contabilidade e finanças na busca de alternativas para a UFSC em 2022. Apresentação do panorama do orçamento da UFSC no CUn e em audiência pública, além da concessão de entrevistas em parceria com a Agecom para sensibilização e mobilização da sociedade.
2. Participação ativa no Fórum de Pró-Reitores de Planejamento e Administração das IFES (Forplad), em duas edições, em união com o coletivo nacional na busca por recomposição do orçamento afetado pelos bloqueios/cortes em 2022.
3. Reativação do Comitê de Governança Digital (CGD), que reúne todas as direções de centros e pró-reitorias e SeTIC para institucionalização de processos, bem como sistemas e soluções tecnológicas. Criação de comitês para desenvolvimento do Plano de Transformação Digital, Plano de Desenvolvimento de Tecnologia da Informação e Comunicação (PDTic) e do Plano de Dados Abertos.
4. Retomada da divulgação dos procedimentos para a elaboração do novo PDI e Plano de Gestão de Riscos junto às unidades administrativas e organização dos procedimentos para credenciamento institucional da UFSC.
5. Adesão à rede “Elas no Orçamento”, iniciativa técnica, colaborativa e voluntária de mulheres especialistas em planejamento, orçamento e finanças públicas.

Secretaria de Relações Internacionais (SINTER)

1. Institucionalização do edital de transferência externa para estudantes do Programa Estudante-Convênio de Graduação (PEC-G) de outras instituições brasileiras para a UFSC.
2. Consulta, diálogo e prospecção com pesquisadores da UFSC sobre interesse em colaborações com Universidades da China, Japão e Singapura, em colaboração com a PROPESQ.
3. Implantação do Histórico Escolar da Graduação bilíngue, a partir do trabalho de tradução do nome de quase 20 mil disciplinas da UFSC.
4. Incentivo à participação de estudantes internacionais em projetos de extensão e pesquisa, em conjunto com PROEX e PROPESQ.
5. Disponibilização do sistema Elsevier-Scival para período de testes, em conjunto com PROPG e PROPESQ.

Secretaria de Segurança Institucional (SSI)

1. Contratação imediata dos postos de vigilância orgânica nos diversos setores da UFSC, para dotar cada Centro de Ensino com pelo menos um vigilante 24h.
2. Contratação dos serviços de Porteiros que integram o Sistema de Segurança da UFSC, a fim de manter a viabilidade das atividades acadêmicas no período noturno.
3. Processo de elaboração dos procedimentos para contratação de empresa prestadora de serviço de sistemas eletrônicos de segurança (câmeras, alarmes, cancelas e controladoras de acesso), serviços de monitoramento, manutenção preventiva e corretiva para atendimento de toda comunidade acadêmica.
4. Solicitação autorizada pelo GR para outros órgãos (MPF, PF, PRF) para disponibilização de veículos para Segurança e para UFSC. Já está em fase de transferência de carga patrimonial um veículo (Renault Fluence) doado pela PRF, que será caracterizado para as atividades ostensivas da SSI/DESEG.
5. Criação do Serviço de Segurança do Trabalho, Prevenção de acidentes e Fiscalização de Contratos da SSI.



ÓRGÃOS SUPLEMENTARES

Biblioteca Universitária (BU)

1. Visitas a todas as bibliotecas setoriais, com as direções de centro e *campus*, com resultados práticos para a implementação de melhorias na política.
2. Institucionalização da flexibilização de jornada dos técnicos-administrativos da BU.
3. Renovações de contratos de bases de dados e sistemas (em destaque, sistema Pergamum, principal sistema da BU).
4. Projeto e execução do aperfeiçoamento do sistema central de ar-condicionado da Biblioteca Central.
5. Capacitações on-line via canal da BU/UFSC no YouTube (aumento de inscritos de 560 para mais de 5.500).

Editora da UFSC (EdUFSC)

1. Promoção do projeto “Livro na Praça - Ler para se libertar” com encontro do autor com os leitores, promovendo um debate a partir do livro publicado pela EdUFSC. Foram doze encontros semanais, na Igrejinha da UFSC, com média de participantes de 55 pessoas por evento, totalizando 660 e cerca de quinhentos livros vendidos (cerca de R\$ 8 mil).

2. Promoção do projeto “Livro em Movimento” que consiste em doar, uma vez por mês, uma caixa de livros com títulos diversificados a uma entidade de caráter público que tenha relação com a comunidade. Três entida-

des foram atendidas até o momento em Florianópolis:

a) Museu do Lixo da Comcap;

b) Escola Básica Municipal da Tapera; e

c) Centro Cultural Escrava Anastácia, do Estreito.

3. “Autor militando o livro” - consiste em fazer do autor do livro um agente de vendas do mesmo por meio de cursos, conferências, palestras, aulas e encontros culturais sobre o tema, proporcionando um maior envolvimento do autor com a Editora e promovendo a obra de forma mais incisiva junto ao público.

Hospital Universitário (HU)

A atual gestão buscou manter uma estratégia de aproximação com o Hospital Universitário, na verdade um resgate do seu valor, da sua importância para o ensino, pesquisa e extensão, bem como a busca permanente pela valorização do coletivo de recursos humanos.

O reitor e a vice-reitora, pessoalmente, realizaram inúmeras reuniões gerais com toda a comunidade e gesto-

res do hospital, a fim de contribuir também com questões como o planejamento anual do HU. Além disso, a reitoria se manteve à disposição e com uma postura proativa na busca por soluções relativas ao atendimento à população e também na busca por melhorias de infraestrutura e pessoal, empreendendo inclusive diálogos, em Brasília, com a presidência da Ebserh.

Museu de Arqueologia e Etnologia (MArquE)

1. Retomada das visitas guiadas à exposição “Arqueologia em questão: percorrendo o litoral catarinense”, com atendimento a várias escolas.
2. Adequação da Sala Cascaes para viabilizar espaço de exposição permanente para obra de Franklin Cascaes (projeto em parceria com a Fundação Catarinense de Cultura).
3. Abertura da Exposição “Cascaes - Artista” (nov/2022).
4. Aprovação de Projeto no Edital CNPq 39/2022 para montagem de nova exposição de longa duração a partir de 2023 - “Terras e Águas: Trajetórias e Memórias Guarani, Kaingang e Laklãnõ-Xokleng na América do Sul”.




UNIVERSIDADE FEDERAL DE SANTA CATARINA

 [universidadeufsc](https://www.facebook.com/universidadeufsc)

 [universidadeufsc](https://www.instagram.com/universidadeufsc)

 [ufscoficial](https://www.youtube.com/ufscoficial)

 [UFSC](https://twitter.com/UFSC)

 [school/ufsc](https://www.linkedin.com/school/ufsc)

www.ufsc.br